

誰がどのような  
スキルを持っているかが  
わからない

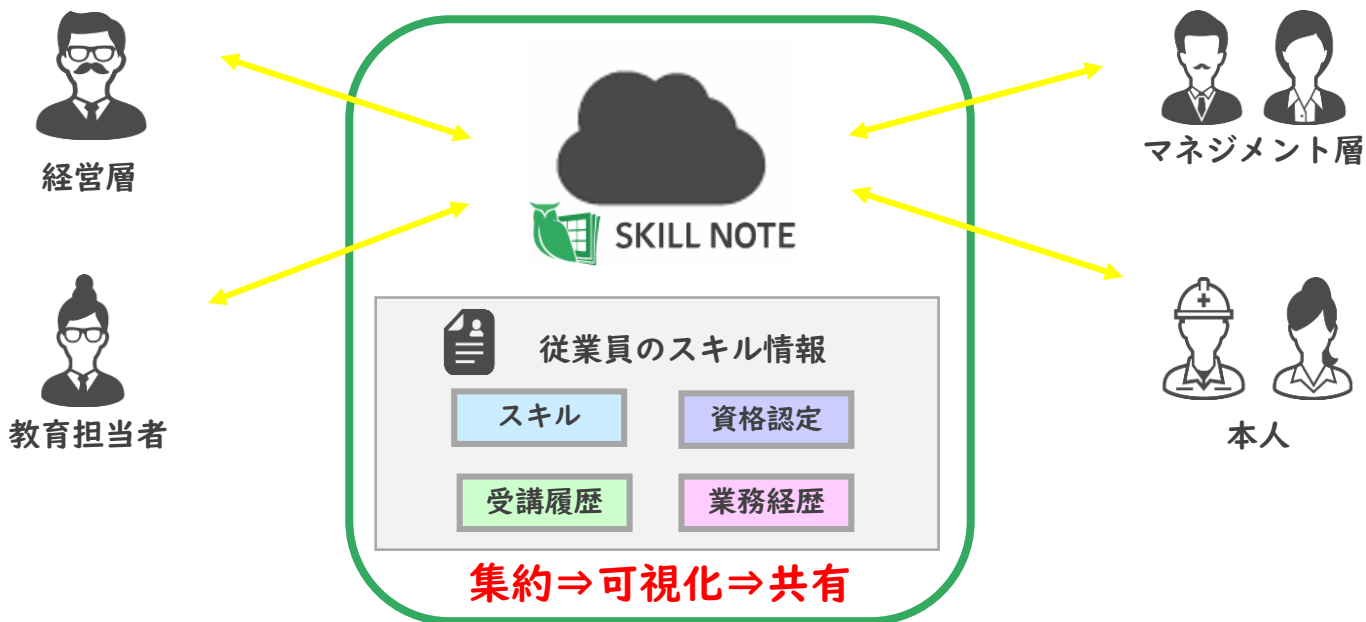
従業員の目標設定・  
評価が曖昧になる

データが散在していて、  
管理者の負担がとても大きい

「従業員の保有スキル」を一元管理 (DX化) しませんか？

## SKILL NOTEなら

「従業員の保有スキル」をデータベース化し、組織のスキル維持・強化を実現するための基盤を提供します。更には計画的な人材育成も可能です。



## SKILL NOTE 6つのポイント



管理ミス低減



部署を超えた一  
元管理



スキル情報の  
有効活用



計画的な  
人材育成



評価基準の明  
確化



最適な  
人材配置

お問い合わせは [マイナビエージェント](https://www.mynavi.jp) の担当者までお尋ねください

担当 : 浅倉 (あさくら)

TEL : 050-1744-0693

メール : [asakura.shohei.oq@mynavi.jp](mailto:asakura.shohei.oq@mynavi.jp)

〒104-0031 東京都中央区京橋3-7-1 相互館110タワー4F

# Skillnoteは製造業に特化した スキル管理ソリューションです

サービス名	価格	人物管理	スキル管理	目標管理	データの安全性	データの標準化
<b>SKILL NOTE</b>	△	○	◎	◎	◎	◎
エクセルでの管理	◎	△	○ or ◎	×	△ データ紛失などが発生	×
一般的なタレント マネジメントシステム	△	◎	△ 詳細なスキル管理は不可	○	◎	◎

## 製造現場で必要なスキルをスキルマップで細かく管理

	伊坂 幸太郎	山田 太郎	田中 誠	鈴木 大輔	伊藤 祐介	小林 直樹	渡辺 麻衣	中村 裕子	山田 武彦	泉 恵理	田部 真	松本 健	木村 幸	斎藤 智	山崎 一	森 忠志	橋本 由	石川 良	前田 淳	後藤 康	岡田 正敏	
1~32スキル/32スキル中 ページ: 1 移動	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男	男
> MC製造																						
>> 加工																						
素材切断	4	4	4	4	4	3		3	3	2→3	4	3	4		4				3	4	4	
BX荒加工	→2	4	→2	2→3	4	2→3	3	3	4	4		2→3			2	2	2				→3	
BX追加工	→2	4	3	→2	4	2	3	3	3	→2	2	2			3	2		2			2	
平面削り作業	2	4	→2	0	3	3	→2	→2	3			4			3	→2			3	1	3	
外面研削	→2	→2	3	3	3		→2	3	3	2	3	2	2					2				
ベース加工			→1	3	3	4	→1	3	→1	3	→1	→1	2→3					1→			3	
特殊部品研磨		4	0			2			4			3		2	3	→2						
加工用プログラム編集	→2	→2	4					4			4	3			3							
工程内検査			4			3									3					3		
砥石交換		4	2	→2	4	2→2		→2			3	2			2							

スキルに応じて目標設定、  
人材育成が可能

### 現場

守りのスキル管理

- 品質維持、力量確保
- 安全衛生、事故防止
- ISOへの対応(記録の徹底)

①現場における  
守りのスキル管理を強化する

②攻めのスキル管理に繋げる

### 経営・人事

攻めのスキル管理

- 計画的・戦略的な人材育成
- 適切な評価・目標管理
- 人が活きる配置・配属

③攻めのスキル管理を  
現場にも反映する